

高水平大学建设通讯

第 3 期

发展规划处 高教研究所 编

2016 年 12 月

华南农业大学高水平大学建设成效显著

自 2015 年华南农业大学入选广东省高水平大学整体建设高校以来，通过综合改革，加强建设，一年多来成效显著。

（一）农林学科跻身全球百强，位列国内前四名

在 2016 年《QS 世界大学学科排名》中，我校农业与林业学科跻身全球百强，位列国内前 4 名。据 2015 年的《QS 世界大学学科排名》数据显示，中国大陆有 58 所大学入选全球顶尖学科前 400 名，我校农业与林业学科位列 101-150 之间。经一年多的建设，前进了 50 多名。

同时，根据 ESI 全球高校综合排名，我校 ESI 全球高校综合排名已从 2016 年初的 1629 名上升到目前的 1528 名，前进了 101 名，是全国 27 所高校排名增速超过 100 名之一。

（二）学科群建设成效明显，特色更加鲜明

高水平大学建设以来，我校对学院、学科进行了优化调整，促进了学科融合发展，重点加强了学科群的建设，取得积极成效。

环境与生态、工程学科进入 ESI 学科全球排名前 1% 的可能性均超过了 76%；化学、微生物学的可能性已分别达到 93.5% 和 83.4%，可望明年跻身全球 1%。统计数据表明，相关学科对这些学科的建设贡献率进一步增强，在学院之间的分布更加合理。

通过学科群建设，围绕产业链的相关学科交叉互补优势更为明显，依托食品科学、动物科学的“畜禽产品精准加工与安全控制技术国家地方联合工程研究中心”获批立项，使我校国家级科研平台达到 7 个，科研平台数量和层次位居广东省属高校之首。

（三）综合改革系统深入，高层次人才队伍建设显著提升

加强顶层设计，着力完善内部治理，整体推进人事、科技等重点领域改革。以“人事改革 20 条”为统领先后出台了系列创新制度，构建“能上能下、能进能出、非升即转（走）”的退出机制，实行“按岗聘用、合同管理”的管理模式，启动实施了高层次人才年薪制和协议工资制等；制定出台了激励科技创新与成果转化的新办法，加大了学院和教师个人获得科技成果转化收益的比重，扩大了横向科技项目负责人对经费使用管理自主权，为教师将科技成果入股企业提供了可行、可靠的制度依据和实现途径。

一年多来，引进高层次人才 41 人，（包括柔性引进院士团队 1 个，引进长江学者团队 1 个、长江学者 2 名，国家千人、国家杰青、青年千人、国家级教学名师各 1 名）；共转移转化科技成果 44 项，累计转化收益 2149 万元。在高层次人才队伍建设方面，已经提前完成高水平大学的建设任务。

（四）科研能力增强，科研成果显著

在现代农机装备技术、热带亚热带植物新品种创制、畜禽健

康养殖与疫病防控、农产品及食品安全、“三农”问题等 5 个研究领域发展迅速，已居国内领先。微生物群体感应通讯系统与病害防控基础研究获得国家 973 计划项目立项；基础研究成果突出，在 *Nature Genetics* 上发表 3 篇论文。学校牵头的“畜禽重要病原菌耐药性的检测与防控”项目是我国“十三五”科技体制改革后畜禽领域重大共性关键技术类研究项目，刘雅红和刘建华等项目成员发现了对抗强效抗生素“超级细菌”基因，相关研究分别发表在 *Lancet Infectious Diseases* 以及国际学术权威刊物自然出版集团旗下子刊 *Nature Microbiology*，指出耐药性问题值得全球重点关注。