

# 华南农业大学 2015 年工作总结

2015 年，学校以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指引，以“改革、创新”为工作主题，以协同创新为引领，着力抓好高水平大学建设的申报与推进工作，圆满完成年初制定的工作目标任务，一些方面获得突出的成绩。现将主要工作完成情况总结如下。

## 一、重点工作

**（一）党建和廉政工作。**认真落实上级和学校党建工作目标要求，突出党要管党、从严治党主线，扎扎实实推进了党建工作各项任务，为建设高水平大学提供坚强的政治保证和组织保证。落实了党风廉政建设的各项任务，深入推进了反腐倡廉建设工作。与各二级党组织签订的廉政工作责任承诺书得到全面落实。

**（二）推进依法治校和依法办学。**《华南农业大学章程》于 5 月经省教育厅核准后正式公布实施；完成了学校现行 500 余份规章制度的清理工作，初步建立了由学校章程、基本规章制度、具体规章制度组成的“三级”规章制度体系和定期清理的长效机制。

**（三）高水平大学建设和“创新强校工程”工作。**高度重视高水平大学建设的历史性契机，集中力量高质量制定了高水平大学建设总体规划、改革方案和学科群建设计划，以较好的成绩入选重点建设高校。按照既定的思路和计划，稳步推进各领域综合改革，在学科与师资队伍建设、人才培养、科技创新与服务等方面取得新进展，五大学科群的综合实力和发展活力也不断增强，高水平大学建设各项工作开局良好。为提升服务经济发展的能力和

水平，成立了海洋学院。开展“创新强校工程”自评工作，总分名列省属高校第一。

**（四）深化体制机制改革。**对照省委省政府对高水平大学建设的要求，经过全面查找问题、广泛调研和深入论证，制定了高水平大学建设改革方案，围绕现代大学治理、人事管理、人才培养、科技创新、资源汇聚与配置、大学文化建设等提出了系列改革方案。成立了高水平大学建设和改革领导小组及各专项工作小组，扎扎实实推进了改革任务。

**（五）提高人才培养质量。**在广东省实施“分数优先”的招生录取原则，运用新媒体、在校师生以及校友等宣传渠道，在多数省份的招生录取分数比往年有较大幅度提高。完成我校第一批36个本科专业的评估工作，专业建设整体水平得到专家好评。成立了教师教学发展中心，教学质量保障体系进一步完善。完成研究生第一批学位授权点评估，7个学位授权点评估合格；2个学位授权点评估不合格并予以撤销，增列2个学位授权点。

**（六）加强校务管理。**出台了学术委员会章程、学校党政领导班子工作规则、党委会议议事规则、校长办公会议议事规则等一系列重要制度；起草了学校理事会章程和组成人员方案。结合“三严三实”专题民主生活会和校院两级管理改革调研活动，对学校管理与服务存在的问题进行了梳理，并制订整改方案和落实整改。全面开展“庸懒散拖”专项整治活动和机关部处贯彻落实《机关工作规范》的自查与督查，进一步做实各类会议决定事项和纪要的督办工作，机关工作作风得到改善。及时做好各级信息公开工作，成立信息管理科统筹学校信息数据平台建设工作。拓

展 OA 系统功能，完成 20 多个业务审批流程的上线运行。

**（七）民生工程建设。**完成了公租房项目规划设计条件申报和立项审批工作，并定期向教职工通报进展情况。三角市学生饭堂工程已完成主体钢筋混凝土结构，计划 2016 年 5 月完成土建施工。完成了教职工公积金基数的调整工作，并已于 2015 年 7 月起实施。组织实施了离退休教职工 2011 至 2012 年住房维修与物业管理费补贴的补发工作。校内津贴分配改革已完成前期调研和方案草案的拟订工作。附属小学改制工作稳步推进，幼儿园办园条件得到改善。

**（八）重点工程项目建设。**农业博物馆项目完成了加固维修工程的前期工作。农业工程楼项目完成了规划设计申报和立项审批。用电增容申报工作基本完成。高压线下地项目各项工作正按计划推进。科技交流中心项目原土建遗留部分和其他室内装修、机电安装工作已基本完成，启动了部分会议室改造为教室的工作。测试中心搬迁完成了一期工程，二期工程已完成了部分前期工作。

**（九）节约型绿色校园建设。**水电热远程智能节能监管平台系统建设已基本完成。能耗监管平台经升级改造，已实现对我校主要用能数据的实时采集、监控和公开。完成大部分科研办公用房智能电表的安装工作，初步制定了全校科研、办公用房及公共设施智能水表、电表安装计划。“屋顶节能公益项目”工程已签订合作协议，待投资方基金到位后逐步实施。

**（十）总结“十二五”，谋划“十三五”。**全面总结了“十二五”期间各领域取得的成绩，并查找与标杆学校的差距，分析存在的问题；启动了十三五规划的各项筹备工作，起草了“十三五”

发展规划。

## 二、党的建设与群众工作

**（一）基层组织建设。**出台了领导班子成员党建责任清单、学院（教学部）领导班子成员党建责任清单和二级党组织书记党建工作述职评议考核实施办法等文件，推动了基层党建工作责任落实；完成了二级党组织书记党建述职评议工作。扎实推进“两严一创”书记项目，创新党员服务载体，解决了一批基层党建工作重点难点问题。18个学院党委、机关党委、后勤党委及2个教学部党总支顺利完成换届工作；召开了庆祝中国共产党成立94周年暨“七一”表彰大会，首次在候选先进党支部中进行述职评选工作；全面推行教工党员担任本科生党支部书记，畅通校院两级党建工作沟通渠道。开展组织人事部门“落实总书记要求，建设模范部门”教育实践活动，省委组织部活动简报刊载我校相关工作做法。规范了党籍材料管理，发展党员规范化的做法受到省委教育工委的肯定；推行支部组织生活全程纪实制度，有效提升了基层组织生活质量和规范化程度；在暂缓就业毕业生党员教育管理中取得实效，暂缓两年以上党员组织关系基本按规定转走；严格党员发展标准，全年发展师生党员1751名。

**（二）干部管理。**2014年度校领导班子民主生活会整改方案得到较好落实，认真开展“三严三实”专题教育活动并制订了整改方案。出台了党政领导干部选拔任用工作实施办法和干部选拔任用工作规程，提高了干部选任工作的科学化、规范化和制度化；全年选任了11名正处级干部、39名副处级干部，调整交流10名正（副）级处干部的工作，选派干部外出挂职15人。加强干部教

育培训工作，组织 130 余名学院（教学部）领导班子和新提任处级干部参加专题培训，组织 43 名副处级干部赴井冈山干部学院参加培训，开展了 400 余名科级干部的轮训工作及 36 名学工干部专题培训。做好干部考核监督工作，继续深化“四风”整治，以落实各项管理制度为抓手加强对党员干部日常行为的监督和管理，基本完成了干部人事档案专项审核工作，完成了 239 位处级干部个人有关事项报告的上报工作，对 46 名处级干部的试用期期满进行考核。

**（三）宣传与思想政治工作。**出台了《关于进一步加强和改进新形势下学校宣传思想工作的实施意见》；全年共组织举办了 8 场集体学习会，编印发放各类学习资料 1000 余册；创建“理论学习”专题网，积极推进教职工双周学习制度的落实。成立了新媒体联盟，实现新媒体平台之间有效联动、资源共享；学校官方微信关注用户突破 10 万大关，影响力多次跻身全国前十，稳居广东省高校第一。发布校园网主页新闻 3055 条，在各级各类新闻媒体发稿 680 条次。《华南农业大学校园 IT 文化节》获第八届全国高校校园文化建设优秀成果评比二等奖。

**（四）意识形态工作。**强化马克思主义主阵地建设，组建了马克思主义学院；强化思政课队伍建设，制定了《“马克思主义理论传播能力提升工程”实施方案》；强化社会主义核心价值观学习教育，出台了相关指导意见。认真落实有关维护高校政治安全的部署和要求，深入开展专项整治，制定和完善 11 项有关管理制度，形成了政治安全分工明确、齐抓共管的格局。

**（五）统一战线工作。**举办了统一战线组织负责人和学院党

委统战委员培训班和党外中青年骨干培训班。设立了校级统战理论研究专项课题，理论研究工作得到省委统战部通报表扬，报送的研究成果获得多个奖项。民进总支获“民进全国社会服务工作先进集体”和“民进全国先进集体”表彰，1名会员获“民进全国先进个人”称号；农工党总支被农工党中央授予“中国农工民主党先进基层组织”称号，民盟总支被民盟省委授予“2012-2014年社情民意信息工作先进集体”称号，致公党总支获得致公党省委“参政议政先进单位”称号。

**（六）群团工作。**召开了第六届教代会暨第十三届工代会三次会议；制定了青工委章程和教职工申诉处理办法，成立了教职工法律援助中心，完成了新组建学院工会委员会的设置；工程学院工会获得“全国模范职工小家”荣誉称号。充分发挥“青马工程”和“六个一”工程等的带动作用，引导学生自觉践行社会主义核心价值观，2个团支部荣获全国高校践行社会主义核心价值观“示范团支部”称号；出台有关进一步加强社团管理的文件，进一步规范了社团活动。进一步提升离退休教职工管理与服务水平，充分发挥老同志在推动高水平大学建设和服务“三农”工作中的作用。

### **三、教育教学工作**

**（一）本科教育。**新增2个学士学位授权点，对3个新增专业方向开展了论证，修订形成2015年人才培养方案，进一步提升培养目标与教学计划的契合度。加强校企协同人才培养，形成了动科专业“温氏班”为代表的校企协同育人模式。扎实推进质量工程建设，立项校级质量工程项目63项，获批省级质量工程项目

52项、国家质量工程项目2项、国家级实验教学示范中心建设项目1项。成立了教师教学发展中心，开展各类活动10余场，致力培育教师教育教学水平。1133人被录取到67个专业修读双学位和辅修选读；修订了本科生转专业实施办法，共388名学生完成转专业；积极探索学分制改革。加强优质课程和教材资源建设，遴选第一批慕课课程6门、A系列课程13门；新增公选课21门、双语教学课4门、国家级精品视频公开课1门。

**（二）研究生教育。**进一步完善研究生政策制度体系建设，制订或修订了文件15份，有效推动研究生教育工作的制度化、科学化水平。完成了第一批学位授权点自我评估和动态调整工作，分别撤销和新增列了2个学位点，打破了学位点“只上不下”惯例。不断深化招考改革，扩大申请审核制改革试点，2015年录取全日制博士生196人，其中“申请审核制”招收人数占28.6%；硕士生1321人，在职专业硕士研究生361名、兽医博士5名。制定了《博士研究生导师岗位聘任办法》，实行“能上能下”的动态管理。构建多层次的研究生国际化培养机制，新增“研究生国外短期访学项目”。开展研究生教育创新项目10余项，新增省级联合培养研究生示范基地6个。在2015年学位论文抽审结果中，在7个广东省高水平建设的学校中，我校研究生学位论文优秀率最高，不合格率最低。

**（三）继续教育。**优化自学考试办学结构，与49所高职高专院校签订相沟通合作办学协议，校内外自考班招收新生5925人。成人高等学历教育办学规模保持稳定，招收新生2888人，目前在校规模8434人。加快网络教学改革，新上线网络课程14门，

全年参与网络课程学习的学生达到 5421 人次。举办各类干部教育培训班 27 期，培训学员 1708 人次。进一步完善岭南学习网平台，新增注册学员 3939 人。拓展职业技能鉴定与培训，共培训学员 637 人。

**（四）独立学院办学。**完成学校与广州市华鹰传播有限公司合作举办珠江学院协议书的续签工作，成立了珠江学院转设专项工作小组，委派了珠江学院新一届董事会成员，进一步理顺合作关系。

#### **四、师资队伍建设**

出台了《引荐人才奖励办法》《丁颖人才工程实施办法》和《关于建设高水平师资队伍若干意见》等改革措施。全年共开展公开招聘 3 次，不间断选留优秀博士，共招收海内外博士 112 名，其中 26 名首聘副教授；签约引进高层次人才 39 人，包括柔性引进院士团队 1 个、长江学者团队 1 个、长江学者和杰青等国家级人才 5 名。启动了丁颖人才培养工程，遴选并落实了 22 位教师的首次培养支持；全年共派 139 名教师出国进修学习。3 人入选人社部百千万人才工程，1 人获教育部国家教学名师，成功申报青年千人 3 人、青年长江 2 人（待公布）、珠江学者 1 人、广东省省特支计划“杰出人才”1 人、“科技创新青年拔尖人才”4 人，“百千万工程领军人才”1 人、“科技创新领军人才”1 人、广东省杰青 2 人和优青 8 人，3 人入选中青年科技创新领军人才，3 人被评为农业部第二批农业科研杰出人才（其领衔的研究团队入选创新团队）；3 人分别获得全国先进工作者、全国师德标兵、省劳动模范等荣誉称号。此外，还开展了教职工首轮聘期期满考核、新一轮聘期岗

位聘任和定编定岗工作。

## 五、学科建设和科技工作

**（一）学科建设。**引入了第三方评价机构进行 ESI 学科评估，制订并实施《ESI 学科推进实施办法》，扎实推进学校 ESI 学科建设。农业科学、植物学与动物学两个进入 ESI 世界排名前 1% 的学科在国内外的排名进一步提升，其中植物和动物科学的国际排名为 375，比 2014 年 11 月前进 56 名；国内排名第 9。农业科学的世界排名为 355，比 2014 年 11 月前进 12 名；国内排名 11/30。化学、微生物学学科进入 ESI 学科全球排名前 1% 的可能性增加至 70%。

**（二）科研平台建设。**多个新兴学科和交叉学科领域实现了省级科研平台零的突破，成功获批 13 个广东科研省级平台；6 个农业部重点实验室获得投资资金 4850 万元，广东高校国际暨港澳台合作创新平台 2 个。进一步加强对国家生物防治工程技术研究中心等 4 个国家级平台的培育力度。广东省重点实验室考评中，获得“优秀”和“良好”各 2 个；2 个省级平台顺利通过验收。积极推进跨学院、跨学科研究中心建设工作，经广泛调研形成了《建设跨学院、跨学科“研究中心”实施意见》，明确了建设群体微生物研究中心的体制机制。

**（三）科研项目立项。**全年到位科研经费首次突破 5 亿大关，达 5.13 亿元，比 2014 年增长 40%，其中纵向项目经费 4.34 亿元、横向项目经费 7912.77 万元。获批科技部科技支撑项目、国家林业公益性行业科研专项重大项目、广东省“三高”农业专项等重大重点项目各 1 项。教育部人文社会科学研究项目立项数连续七

年在全国农业高校中排名第一。签订横向科技合同 679 项，合同经费 12681.91 万元，其中金额超 1000 万元的合同 2 项。签订技术转让及专利许可实施合同 22 项；签订共建平台协议 3 个。

**（四）科技成果奖励。**出台了《高水平大学重大科研成果培育基金实施方案》，立项资助国家科技奖培育项目和省部级科技奖一等奖培育项目各 2 项，资助经费共 150 万元。全年共获得各类科技奖励 49 项，其中我校主持的 32 项，广东省科学技术一等奖 1 项，广东省农业技术推广一等奖 3 项，第九届大北农科技奖一等奖 3 项；获得广东省第六届哲学社会科学优秀成果论著类一等奖 1 项。成功申报成为“高校知识产权管理规范试点”高校，获知识产权授权 348 件，其中发明专利授权 197 件、实用新型专利授权 57 件、外观设计授权 9 件、软件著作权登记 67 件，获得植物新品种权 18 个；通过审定的植物新品种 24 个。

**（五）科研管理与学术委员会建设。**制定并实施了《横向科技项目管理办法（试行）》《促进科技成果转化管理办法》《科研经费间接费用管理办法（试行）》《科学研究评价改革工作实施方案》和《科技成果技术入股改革实施方案》。成立了学校科学技术协会。

**（六）社会服务。**全面推进新农村发展研究院的建设，大力推进“政产学研资”合作。参与组建“国家农业科技创新联盟”和“广东省现代农业科技创新联盟”。与省农业厅签署战略合作框架协议，组建“华农（肇庆）生物产业技术研究院”、新农村发展研究珠海分院和茂名现代农业研究院等多个新型研发机构，构建服务广东创新驱动发展战略新平台，推进广东特色农业现代化。扶贫开发工作成效显著，经龙川县考评，成绩优秀。

（七）学报工作。据 2015 年 CNKI 发布的数据，学报（自然科学版）2013 年自然版复合影响因子为 1.0，影响力指数学科排序为 11/95，在农业大学学报中排名第 7 位；获得教育部 2014 年度中国科技论文在线优秀期刊二等奖、“第五届广东省精品科技期刊”和“中国高校科技期刊优秀网站”等奖项。学报（社科版）首次入选北大中文核心期刊，被评为 RCCSE 中国权威学术期刊(A+)（2015-2016），已跻身国内主要权威核心期刊方阵。

## 六、学生工作

（一）思想政治工作。全面推进学生思想政治教育及事务管理工作进社区，完善学生社区育人功能，分区启动学生社区“一站式”服务大厅建设，新建社区自习室和活动室 9 个，启动了学生学业互助项目。有序开展校内外奖、助学金评审工作，评比各类奖学金 12550 人，颁发奖学金 1524.37 万元，评定助学金 17913 人次，发放助学金 2861.23 万元。夯实学生心理健康教育工作，校心理健康辅导中心荣获“全国大学生心理健康教育工作优秀机构”荣誉称号。着力加强学工队伍建设，组建了 6 个名辅导员工作室，3 人分获第二届广东省高校辅导员职业技能竞赛一、二、三等奖，1 人获全国高校辅导员工作精品项目二等奖。

（二）招生与就业工作。本科招生实际录取 9287 人，招生录取分数和生源质量较往年大幅提高，其中广东省理科最低投档线高出一本线 3 分，文科最低投档线高出一本线 4 分；农科专业生源质量显著提高，部分专业平均分在 600 分以上。2015 年本科和研究生初次就业率分别为 94.64%和 92.78%；毕业生就业总体流向保持稳定，就业质量和就业满意度逐年提升。

**（三）创新创业教育。**出台了《关于进一步推动创新创业工作的实施意见》，完成了燕山区大学生创新创业孵化苗圃和泰山区创客空间一万多平方米场地的建设，遴选了 101 个优秀创业团队入驻，其中 12 个公司共获风险投资 3000 多万。牵头成立“广东省高校创新创业联盟”并担任第一届理事长单位。在第十四届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，获特等奖 1 项，二等奖 1 项。在其他学科竞赛方面，共获得国际级一等奖 1 项、国家级一等奖 34 项、省级一等奖 42 项。

## **七、国际化建设**

**（一）国际交流。**加强了国际化办学的统筹规划，制定了《华南农业大学关于加快推进国际化工作的实施意见》。进一步规范和健全涉外事务管理制度，出台了外事工作管理办法、外国文教专家聘任管理工作实施细则等相关规章制度，与近 30 个国家的 80 多所大学建立了校际联系与合作。努力拓展师资队伍国际化，聘请外国文教专家 22 名，外籍“丁颖讲座教授” 38 人、外籍兼职客座教授 23 人，邀请“海外名师讲座项目”专家教授 48 名。积极搭建国际科研合作平台，与美国加州大学戴维斯分校共建“中美食品安全联合研究中心”，与台湾高校组建“海峡两岸农业研究院”。

**（二）国际教育。**中外合作办学项目稳步开展，中爱合作生物科学专业本科教育项目顺利通过教育部评估，2013 级“中爱班” 20 名学生顺利转入爱尔兰都柏林大学学习，占该班人数的 80%。国际化本科课程改革取得新进展，首次设立经济管理类国际班，共招收 23 名学生。中外合作课程班规模进一步扩大，共招生 128 人，2015 年共 26 名学生赴国外合作大学攻读学位。不断巩固并拓

展与国外大学的合作，全年新签署了 4 个合作协议。建立健全留学生管理制度，招收留学生新生 65 名。国际援外培训工作稳步开展，推动了我校科研成果的国际化推广。

## 八、校务管理及服务保障工作

**（一）财务管理。**2015 年学校总收入 20.74 亿元，比 2014 年增长 29%；总支出 16.28 亿元，比 2014 年增长 15%。提前还贷 9021 万元，截至 2015 年底银行贷款余额为 3800 万元。大力推进预算管理科学化、规范化、民主化，修订了《预算管理办法》。完善财务管理长效机制，进一步健全财务制度，修订了《差旅费管理办法》，出台了会议及培训、公务卡等管理办法和中央支持地方高校、高水平大学建设等专项资金管理办法。加强学校财务状况分析，实行财务动态管理，提高了财务调控能力。积极推进“无等候”报账和收费“去现金化”等工作，提高了财务管理水平。

**（二）基建和后勤工作。**燕山区和华山区学生宿舍安装空调工作已全面启动，增城基地饭堂项目基本完成，民生工程建设和重点基建项目建设按计划稳步推进。加快推进国际教育学院学生公寓、艺术学院教学楼、第二风雨操场、凤阳路隧道改造拓宽工程和古建筑修缮（五山学生宿舍 1、2、3 栋）等项目前期工作。完成了 40 余项绿化整治和升级改造工程，进一步美化校园环境。深化后勤改革，规范工作流程 32 项，与深圳佳华利道公司共建新能源汽车产学研用示范基地，通过公开招标启动了谊苑的承包经营和升级改造工作。成功创建国家级节约型公共机构、广东省节能型示范高校，完成了东区实验楼和第三教学楼的 LED 照明改造。

**（三）资源管理和开发工作。**完成了行政办公用房清理整改

工作。加强了对教工周转房和各学院科研用房的服务与管理。完成学校华山区、泰山区架空层 14 间商铺的招投标工作和启林北宿舍到期商铺的清退工作。开展房屋、土地等资源利用的核对和续约工作，共收回 1256 万余元。妥善处理与侨鑫集团有关《补充协议六》中地块二归属、与省农科院土地置换使用、汇景北出租地块违规扩建等有关问题，进一步加强了对学校土地资源的管理。

**（四）采购和设备管理。**进一步完善采购流程，加强采购政策的宣传和解读。完成了政府采购公开招标项目 103 项，中标金额 10117 万元；协议供货采购金额 3593 万元。制定了《实验室安全管理办法》，成立了相应的管理委员会，进一步落实实验室安全管理责任制。推进大型仪器设备的共享管理；探索维修模式改革，开展了按大类针对性检修和仪器设备外修，共完成维修 2689 台件，其中外修达 288 台件，提高了设备完好率。

**（五）校园信息化及测试中心建设。**扎实推进《智慧校园——数据共享服务平台》和《无线校园网建设》项目的建设。对学校重要网站和系统进行了校园信息安全测评及整改。积极推进在线教学课程的上线开放和应用推广。制定了学校公共科研大型仪器平台建设和大型仪器设备购置方案，测试中心顺利通过国家认监委组织的认证实验室复查评审，共完成 724 批次的测试任务，建立了网上预约系统和寒暑假预约加班服务机制，强化中心的服务职能。

**（六）试验（农事训练）、工程实训中心建设。**制定了《校内教学科研基地管理办法》，推进基地资源管理改革。积极开展校企、学科团队等在教学科研基地上的项目合作。开设 52 个教学模块，

完成了 276 个本科班级（共 8176 人）的农事技能通识训练课程教学任务。全校授课专业达 86.9%，教学满意度达 97.4%。工程训练中心完成了 970 标准学时的工程实践教学和 10360 学时的工程技能通识教育。教学设施设备得到进一步改善，规划新增工程基础训练实验室 3 个。

**（七）公共基础课教学中心建设。**大力推进实验教学改革和研究，新增实验项目 1 项，改进实验项目 3 项，对部分实验增加了多媒体设备虚拟实验操作步骤。完成 7 个创新实验室和 3 个 100 人的“云平台”语言教学和管理训练实训室建设。组织筹建 ERP 实验室和虚拟仿真类实验教学示范中心。完成管理训练中心 82 个班级共 82915 人时数的管理训练教学任务，编写了中心模块建设和教学大纲。

**（八）图书、档案管理和农博馆建设。**充分发挥教育部科技查新工作站的作用，建立促进学校学科建设、科研创新、人才培养的信息咨询服务体系，同时优化了图书借阅服务；2015 年新增纸本文献 54686 册，电子文献 343756 册。全年共接收各类档案 20000 多盒（卷、件），馆藏纸质材料的数字化工作有序进行，明确了百年校史展板内容的更新完善方案，依据方案启动了展板的制作。全面推进农业博物馆馆藏标本的收集整理工作；倡导校友和社会各界支持农博馆建设，全年共收到捐赠标本（藏品）22 批次共 283 件，扎实推进农博馆的立项报批和维修改造工作。

**（九）校办企业经营管理。**成立了学校经营性资产管理委员会并制定了一系列管理考核规定。完成了资产公司下属企业的公司制改制，并积极推进 5 家隶属院（处）管理企业的清产核资及

后续工作。创新校办企业循环发展之路，投资广东大麟洋海洋生物有限公司，全力推进广州市华南农大生物药品有限公司和天津瑞普生物技术股份有限公司的合作项目，妥善处理惠华公司面临的各种危机，确保国有资产保值增值。

**（十）校友会与教育发展基金会工作。**制定了《校领导联系广东省内各地市校友工作方案》和《校友分会工作指南》，走访了9个省（市）和省内18个地市的校友分会和部分校友，积极协助多地校友分会的换届和校友联谊会的成立。举办了首个“秩年校友返校日”活动，共吸引4300多名校友返校参加活动。积极拓宽基金募集渠道，2015年接受到账捐赠金1338万元，另有丁颖铜像、花园景观设施和植物花卉等实物捐赠一批。

**（十一）医疗卫生工作。**完成了校医院内设管理机构负责人的选聘工作，举办了大型社区义诊志愿活动3次，发放健康教育资料10000多份，开展社区居民“大肠癌筛查防控”工作，为1000多人建立了健康档案。全年门诊量达135812次，通过做好预防保健、师生体检工作和完善医院硬件建设，医疗服务水平进一步提升，有效保证了学校正常的教学科研秩序。

**（十二）治安综合治理。**对5处地块进行了停车场改造新增车位113个，并开展了校园车辆停放分类管理工作，有效缓解了停车难问题。对校园门禁系统设备的升级与改造，出台并实施《校外车辆进出校园暂行管理办法》，全面整治校园交通环境。形成了校园安全维稳工作和形势预测月报工作机制，制定了反恐应急预案，妥善处理突发事件，有效保障了校园的安全稳定。全年在校内重点单位开展了16场消防安全知识讲座和实操活动；开展各类

全校性安全大检查 6 次；共抓获各类嫌疑人 84 名送五山派出所处理，治安案件发案率较去年同期下降了 20%。

## 九、纪检监察和审计工作

（一）**纪检监察工作**。按照“转职能、转方式、转作风”的要求，进一步梳理纪检监察部门的工作职责和权力清单，落实纪检部门监督责任，逐步完善常态化监督机制。继续开展重点岗位、关键环节的廉政风险防控工作。组织全校开展廉政风险自查，提高干部的风险防控意识。推进电子监察系统和风险预警平台的建设。做好群众来信来访和案件查办，全年共处理信访件 49 个，申诉 1 个。组织开展 2015 年纪律教育月活动，进一步加强领导干部，特别是新提拔干部的廉政和纪律教育。发挥大学生青廉社的辐射带动作用，进一步提升大学生廉洁教育的实效性。进一步发挥广东高校廉政研究中心理论研究方面的引领作用，以实践带动理论研究。

（二）**审计工作**。完成六种类型共 83 项审计项目，涉及金额 548999 万元，发现问题 24 个，提出审计建议 20 条。切实加强工程项目事前审计，完成工程预算、招标文件、合同审核 551 项；加快建设工程结算审核进度，完成结算审计项目合计 193 项，审核金额 2450 万元，结算金额 2264 万元，核减 187 万元，审减率 7.6%。认真分析了我校贯彻落实广东省教育审计“十二五”规划纲要存在的主要问题和原因，并提出整改措施。