

中共华南农业大学委员会 文件 华南农业大学

华农党发〔2018〕9号

中共华南农业大学委员会 华南农业大学 关于印发《华南农业大学2018年重点工作 攻坚行动方案》的通知

各二级党组织，各学院、部处，各单位：

经研究，现将《华南农业大学2018年重点工作攻坚行动方案》
印发，请认真贯彻落实。

中共华南农业大学委员会 华南农业大学

2018年3月19日

公开方式：主动公开

中共华南农业大学委员会办公室

2018年3月19日印发

华南农业大学 2018 年重点工作攻坚行动方案

2018 年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是学校发展的关键一年。为进一步突出重点、突破难点，确保关键性建设改革措施落地见效，特制定本攻坚行动方案。

一、基本思路

贯彻落实新发展理念，紧紧围绕学校加快高水平大学建设、争取尽快跻身“双一流”的总体目标，解放思想、深化改革，充分调动全校各方面的积极性，加快学科发展步伐，着力解决制约学校发展的体制机制和资源配置问题，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化成推动学校高质量发展的丰硕成果。

二、主要任务

（一）高水平大学建设攻坚行动

预期目标：高水平大学建设规划、学科建设发展规划科学合理，加大改革工作力度，推动学科建设取得标志性成果，提升学校内涵发展速度。

举措分工：

1. 编制高水平大学第二期建设总体规划。围绕学校发展目标，科学分析国内外高校发展格局，借鉴兄弟院校发展经验，编制高水平大学第二期建设总体规划。（责任领导：李大胜 陈晓阳 温思美 牵头单位：发规处 完成时限：2018 年 5 月）

2. 编制学校综合改革方案。加强改革工作的统筹协调和督促检查，提升改革工作的质量和效率。（责任领导：李大胜 陈晓阳 钟仰进 牵头单位：党办 方案编制完成时限：2018年5月）

3. 制定学科建设发展规划。明确加快学科发展的具体要求和措施，确定我校在下一轮国家“双一流”评选中冲击“双一流”的学科和近三年我校有望进入ESI前1%的2-3个学科；确保重点建设学科加快发展，推进整体学科建设上水平。（责任领导：陈晓阳 温思美 牵头单位：发规处 完成时限：2018年5月）

4. 按照高水平大学第二期建设总体规划和学科发展规划积极推进相关建设工作。（责任领导：陈晓阳 温思美 牵头单位：发规处 完成时限：2020年12月）

（二）科技成果倍增工作攻坚行动

预期目标：实现学校在国家自科、社科项目立项数的显著增加；力争实现在国家科技三大奖一等奖的突破；实现高被引论文的倍增。

举措分工：

1. 做好冲击国家奖项的规划、培育工作。（责任领导：刘雅红 牵头单位：科技处、社科处、各学院 完成时限：2018年12月）

2. 制定高被引论文倍增实施方案。（责任领导：刘雅红 牵头单位：科技处、社科处、各学院 完成时限：2018年6月）

(三) 校院两级管理改革攻坚行动

预期目标：进一步理顺校院两级的责权利关系，充分发挥学院作为教学、科研、教师与学生管理的主体作用，更好地调动学院的积极性，制定出能调动广大教职员工工作积极性的薪酬分配体系，使广大教职工的努力方向与学校的发展目标相统一。

举措分工：

1. 制定深化校院两级管理实施方案。（责任领导：钟仰进 牵头单位：党办、校办、组织部、发规处 完成时限：2018年9月）

2. 明确考核学院的内容、指标，学校与学院签订考核责任书。根据不同学院的实际情况，逐一与各学院签订年度目标考核责任书和学院班子任期目标考核责任书。（责任领导：钟仰进 牵头单位：组织部、发规处 方案制定完成时限：2018年9月）

3. 探索机关部处的目标考核办法。增强机关部处围绕学校发展目标工作进取的积极性和服务教学、科研的主动性。（责任领导：钟仰进 牵头单位：组织部、发规处 完成时限：2018年9月）

4. 深化学校薪酬分配改革。按照学校加快推进高水平大学建设、冲击双一流的总体目标为指挥棒，完善薪酬分配制度，调动各学院和广大教职工的工作积极性。（责任领导：蒋育燕 刘雅红 牵头单位：财务处、人事处 完成时限：2018年10月）

(四) 师资队伍建设攻坚行动

预期目标：做到人才精准引进，岗位聘任严格考核，日常工

作严格管理，考核评价科学合理。

举措分工：

1. 充分调动和发挥高层次人才的作用。完善引进高层次人才的考核办法，制定《丁颖特聘教授暂行办法》，进一步激发引进和现有高层次人才队伍活力。（责任领导：刘雅红 牵头单位：人事处 办法制定完成时限：2018年5月）

2. 实施人才精准引进。根据各学科发展的实际实施精准进人，提出进人要求，重点引进“四青”以上人才。（责任领导：刘雅红 牵头单位：人事处、各学院 完成时限：2018年12月）

3. 加强教师的日常管理。制定教师兼职管理办法，加强教师日常行为的规范管理。（责任领导：刘雅红 牵头单位：人事处、各学院 办法制定完成时限：2018年5月）

4. 科学评聘教师。修订岗位设置及聘任制管理办法，制定《教师考核评价制度改革实施方案》，建立更加科学高效的聘用、管理、考核机制和办法，力争实现能进能出、能上能下的目标。（责任领导：刘雅红 牵头单位：人事处 完成时限：2018年12月）

（五）本科教学整改攻坚行动

预期目标：整改效果明显，本科教学的中心地位进一步巩固，本科教学的质量和水平切实提升。

举措分工：

1. 制定并实施本科教学审核评估整改方案，明确各部门各单

位责任，着力强化教学保障体系，深化多样化人才培养模式改革，努力建设一流本科。（责任领导：廖明 牵头单位：教务处 方案制定完成时限：2018年5月）

2. 着力做好国家教学成果奖申报工作，力争取得新的突破。（责任领导：廖明 牵头单位：教务处 完成时限：2018年12月）

3. 推进本科专业认证工作，按照新理念、新标准开展建设，制定配套政策，凝练专业特色，提高建设水平。（责任领导：廖明 牵头单位：教务处 完成时限：2018年12月）

（六）乡村振兴战略攻坚行动

预期目标：在国家实施“乡村振兴战略”中有作为、有声音，工作有成效、有亮点、有影响力、有贡献。

举措分工：

1. 建好“乡村振兴战略研究院”，为国家和广东乡村振兴战略提供政策咨询。（责任领导：咸春龙 牵头单位：社科处、农村政策研究中心、经济管理学院、公管学院 筹建完成时限：2018年5月）

2. 做实原有的与地市签约的研究院等政企产学研机构，在农业供给侧改革方面发挥实效、产出效益、形成效应、扩大影响。（责任领导：刘雅红 咸春龙 牵头单位：科技处、新农院 完成时限：2018年12月）

3. 各学院利用各自的专业特长和优势，选取合适地方、合适

领域做出本学院服务乡村振兴战略品牌和亮点。（责任领导：咸春龙 牵头单位：新农院 完成时限：2018年12月）

（七）基建工作攻坚行动

预期目标：力争农业工程楼、公租房尽早开工建设，加快拟建教学楼、实验楼、公寓宿舍的规划报建工作速度。

举措分工：

1. 确定农业工程楼、公租房的开工时间，倒排时间表，加快工作进度，力争按计划开工建设。（责任领导：杨运东 牵头单位：后勤处 完成时限：2018年5月）

2. 对拟建工程制定出工作进度表，由专人负责。（责任领导：杨运东 牵头单位：后勤处 完成时限：2018年4月）

（八）优化资源配置攻坚行动

预期目标：优化教学科研用房、用地配置，更好地满足教学和科研的用房、用地需求；提高大型仪器设备使用率。

举措分工：

1. 实施新的教学科研用房管理办法，充分发挥学校层面的统筹协调作用，指导和支持学院开展工作，确保用房调整工作积极稳妥推进。（责任领导：咸春龙 牵头单位：资产管理处、各学院 完成时限：2018年6月）

2. 修订教学科研用地管理办法，引导教学与科研协调融合、相互促进，形成土地使用的有效流转，更好地满足教学与科研对

用地的需求。（责任领导：杨洲 牵头单位：试验中心 办法制定完成时限：2018年6月）

3. 完善有关大型科研仪器设备共享管理的工作机制和规章制度，着力提高大型科研仪器设备的利用率。（责任领导：咸春龙 牵头单位：资产管理处 方案制定完成时限：2018年6月）

（九）党建和思政工作攻坚行动

预期目标：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将学校的党建和思政工作推向一个更高水平。

举措分工：

1. 继续抓好十九大精神的学习和贯彻，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，让习近平新时代中国特色社会主义思想在华农落地生根结出硕果。（责任领导：钟仰进 陈少雄 牵头单位：党办、组织部、宣传部、纪委办、学工部 完成时限：长期）

2. 加强对意识形态工作领导，推进学校《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》有关工作的落实。（责任领导：钟仰进 牵头单位：宣传部 完成时限：2018年12月）

三、工作要求

（一）加强组织领导。要充分认识实施攻坚行动对促进学校加快发展的重要意义，把贯彻落实攻坚行动方案作为首要任务，切实抓紧抓好抓出成效。各项攻坚工作由学校分管领导和牵头单

位制定相应的专项工作计划、明确责任分工和进度安排，尽快启动实施。

（二）深入调查研究。要深入开展学习调研，充分借鉴兄弟院校的好经验好做法。要坚持群众路线，充分凝聚学院、教师的智慧和力量，把情况摸清，把问题找准，把举措搞实。

（三）狠抓工作落实。要加强对攻坚行动的过程督促和对完成情况、工作成效的考核，确保各项攻坚行动落地见效。要激励和调动全校党员干部和师生员工动起来、干起来、实起来，把全体教工的发展忧患意识和主人翁意识转化成支持攻坚、积极进取、奋发前进的实际行动。党办、校办要加强跟踪督办定期汇总和公开方案落实情况。