人事处2016年下半年重点工作进展情况

根据学校2016年下半年工作要点，人事处就重点工作进展情况通报如下:

一、修订吸引博士后的待遇政策

为进一步扩大我校博士后的招收规模，提升博士后质量，学校将不断完善博士后管理制度，修订《华南农业大学博士后管理办法》，并逐步开展系列博士后管理改革工作。目前《华南农业大学博士后管理办法（2016修订稿）》已征求完各单位意见，修订稿改革主要内容为:（1）实行分类管理，对博士后实行年薪制;（2）改革博士后住房管理办法;（3）改革博士后合作导师的条件。拟于2016年12月底前发文执行。

二、做好下半年的人才招聘工作

1、公开招聘工作

根据我校2016年进人计划，在2016年上半年第一、二批招聘具有博士学位或高级职称人员的工作基础上，依据上半年进人计划的完成情况，于2016年下半年组织第三批招聘具有博士学位或高级职称人员的招聘工作。经用人单位及学校的面试考核，第三批招聘拟招聘录用33人。本年度公开招聘工作已全部完成，到目前为此，已报到133人，其中博士87人。

2、人才引进工作

根据学校2016年工作要点安排，在总结2016年上半年的高层次人才引进情况的基础上，下半年以来积极拓展宣传渠道，加大引进力度，充分发挥学院学科的积极性和主动性，校院协调配合，开展高层次人才引进工作。

2016年下半年，我校组织高层次人才引进会议5次，共面试考核73人，截至目前，来校报到40人。其中面试考核包含了

“高端人才”9人，“拔尖人才”“6人，“拔尖和突出之间人才”2人，“突出人才”4人，“突出人才和青年才俊之间”1人，“青年才俊”4人，“优秀博士”5人，柔性引进1人，调入6人，其他2人等；考核申请“优秀博士”的公开招聘博士33人（报到33人）。

三、新教工合同管理和考评情况

自学校《华南农业大学首聘教职工聘用管理暂行办法》公布后，人事处已与2016年1月1日后招录的新教工签订首聘合同152份，与引进人才签订了聘用合同21份。合同中明确了对新教工的聘期考评要求和年度考核要求。

材料来源：人事处

整理：校长办公室信息管理科

2016年12月16日